

ML

Développer Mon Leadership

Pour vous qui, dans l'entreprise ou à titre personnel:

- > Voulez développer votre leadership ou vos capacités managériales
- > Souhaitez redonner sa place à l'humain
- > Désirez augmenter la performance et la motivation de votre équipe et de vous même

Objectifs

Progresser dans son leadership et en particulier apprendre à :

- > Permettre des résultats concrets dans l'activité professionnelle
- > Augmenter la performance et la motivation par la croissance de son propre management
- > Associer efficacité, résultat et plaisir

Méthodologie

Dans un **climat bienveillant, lucide et protecteur**, la formation s'articule autour de **7 points clé** et est alimentée par le **partage du vécu** des participants et les **outils** qu'apportent les facilitateurs. Vous développez votre leadership tout en concrétisant **un projet professionnel**. Ce parcours est construit pour vous accompagner dans votre cheminement personnel.

Les techniques utilisées sont:

- > Echanges d'expérience
- > Apports théoriques synthétiques
- > Exercices pratiques
- > Grilles d'analyse
- > Apports créatifs en soirées ...

Les 7 points clé du cursus ML - Développer Mon Leadership

LIBRE PAROLE

- > Mettre en commun les points de vue pour avoir un point de vue commun
- > Partager pour enrichir et non diviser
- > S'adapter au cadre de référence de l'autre

ÉCOUTE ACTIVE

- > S'écouter soi-même
- > Ecouter les faits
- > Ecouter l'autre

APPRECIATION MUTUELLE

- > Admettre l'autre, ce qu'il dit, sa logique et ses émotions
- > Savoir donner et recevoir les signes de reconnaissance adaptés

DELEGATION OPTIMALE

- > Confier une mission, des objectifs à l'autre
- > Appliquer le principe de subsidiarité

SENS PARTAGE

- > Faire émerger le sens pour l'entreprise
- > L'utiliser comme guide au quotidien
- > Mettre l'essentiel au cœur de l'important

RELATION DURABLE

- > Mettre en lien, susciter l'entente
- > Etre au plus près des besoins de chacun
- > Contacter son enthousiasme initial

ÊTRE A LA BARRE

- > Agir sur les différents curseurs pour garder le cap
- > Accomplir les tâches, faire respecter les règles, prendre en compte les valeurs

*Notre peur la plus profonde n'est pas d'être nul et incapable.
Notre peur la plus profonde, c'est d'être puissant au-delà de toute mesure.
C'est notre lumière, pas notre ombre, qui nous effraie le plus.*

Nelson MANDELA

Modalités

ML - Développer Mon leadership est constitué de :

- > 7 séminaires non résidentiels (de 2 jours chacun) sur une période de 8 à 10 mois
 - Au cours du premier séminaire nous vous aidons à établir un projet professionnel concret qui est aussi un support à l'intégration de vos acquis tout au long de la formation.
 - Le dernier séminaire permet la validation des acquis pour chaque participant.
- > 6 séances d'accompagnement individuel d'1h30, autour de la réalisation de votre projet professionnel

Animateurs

4 consultants, coachs au service du développement des Hommes et des Entreprises. Chacun a une expérience significative. Minimum 2 coachs à chaque module.



Pierre-Yves Spaey est juriste et économiste au départ, il a exercé des fonctions dirigeantes dans le conseil financier, puis s'est dirigé vers l'accompagnement des hommes et des organisations. Il est coach, consultant et formateur, spécialisé dans le développement du leadership.



Bertrand Petit est coach certifié CT, consultant et ex-directeur d'une PME de 35 personnes de services en informatique. Il a un background d'ingénieur et d'analyste financier et une longue expérience dans le domaine de la gestion des ressources humaines.



Philippe Gerard est Ingénieur, praticien coaching et team-building, il a exercé différentes fonctions de management et de direction

d'entreprises internationales en France et aux USA avant de se tourner vers l'accompagnement des Dirigeants et de leurs équipes.



Laure Gerard : ingénieur, coach, consultante en gestion de projet et praticienne bien-être. Elle a exercé pour différents clients en tant que chef de projets internationaux avant de s'orienter vers le bien-être

et l'accompagnement des personnes et des entreprises dans la réalisation de leurs projets personnels ou professionnels.

Dates

Les séminaires se dérouleront de mai à décembre 2016 à Bruxelles :

- > 12 et 13 mai
- > 2 et 3 juin
- > 7 et 8 juillet
- > 8 et 9 septembre
- > 6 et 7 octobre
- > 9 et 10 novembre
- > 15 et 16 décembre

Tarifs

Pour les 14 jours de séminaires et les 6 séances d'accompagnement :

- > Entreprises : 9300 € HTVA
- > Entreprises de moins de 10 personnes ou ASBL : 6800 € HTVA
- > Indépendants : 5400 € HTVA
- > Particuliers : 4950 € TVA comprise

*Des aides à la formation sont disponibles pour ce programme moyennant certaines conditions.
Une remise de 5% est accordée pour les inscriptions reçues avant le 15 mars 2016*

Conseils et inscriptions

Pierre-Yves Spaey +32 (0) 477 61 91 22

Bertrand Petit + 32 (0) 484 69 53 56

«Ce que j'ai apprécié dans la formation, c'est la dimension personnalisée. Les participants viennent tous d'horizons divers et ont des parcours et backgrounds différents mais ils ont tous développé leur leadership de leur propre manière et là où ils en avaient besoin. »

« ML est une expérience humaine enrichissante. On va à l'essentiel, on le découvre, on le partage, et surtout on le vit, ce qui favorise l'acquisition de réflexes, et de modes de pensées différents. Dès lors, on ne peut douter de résultats concrets pour l'entreprise. »

«Je cherchais une formation qui puisse m'aider à développer un leadership et une gestion d'équipes qui correspondent aussi aux valeurs de l'associatif non-marchand dans lequel je travaille. J'y ai trouvé de nombreuses pistes, de l'enrichissement et du respect de l'humain comme priorité.»